

### **Курс повышения квалификации**

## **Актуальные вопросы заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии**

17 – 18 июня 2024 года

Код – 3608

*Приглашаются руководители и специалисты ОТиЗ, планово-экономических и бухгалтерских служб, отделов мотивации и компенсации, кадровых служб, служб управления персоналом и все заинтересованные специалисты.*

**! Возможно дистанционное (онлайн) обучение: занятия транслируются онлайн по расписанию очного курса. Учиться можно с компьютера или смартфона.**

### **ПРОГРАММА**

Курс дает уникальную возможность рассмотреть и проработать на практике сложные вопросы оплаты труда и мотивации, ознакомиться с передовыми и дающими реальные результаты методиками, использовать полученные знания в повседневной работе.

#### **В программе предусмотрено:**

- ✓ Подробное рассмотрение с участниками различных систем оплаты труда.
- ✓ Освоение прикладных инструментов по разработке и внедрению СОТ.
- ✓ Применение современных и эффективных методик мотивации и способов их использования для повышения эффективности производства.
- ✓ Адаптирование существующей модели оплаты труда и мотивации под текущие задачи предприятия.

**Особое внимание будет уделено** анализу эффективности действующей системы мотивации и оплаты труда на предприятии.

**Участникам предоставляется** возможность получить конкретные ответы на вопросы и дополнительные индивидуальные консультации у ведущих практикующих экспертов.

#### **1. Система локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения на предприятии.**

Отражение в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах основных вопросов, касающихся заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, социальных льгот и гарантий.

#### **2. Системы оплаты труда.** Структура системы оплаты труда и факторы, её определяющие.

- Системы оплаты труда рабочих и ИТР для различных типов производств. Критерии оценки труда рабочих и ИТР основного производства. Разработка системы оплаты труда на предприятии.
- Описание должностных позиций, полномочий и ответственности персонала. Определение ценности выполняемой работы и ранжирование должностей.
- Грейдинг. Разработка матрицы грейдов.
- Определение показателей эффективности деятельности сотрудников.
- Нормирование труда. Порядок разработки и внедрения норм. Структура технически обоснованной нормы труда. Методика расчета норм труда. Нормирования отдельных видов работ.
- Анализ фонда оплаты труда (ФОТ), штатного расписания.
- Оптимизация численности и объема ФОТ.
- Алгоритм внедрения системы оплаты труда на предприятии. Тестирование системы оплаты труда.
- Рекомендации по разработке Положения об оплате труда.

#### **3. Мотивация персонала.**

- Материальная и нематериальная мотивация.
- Системы мотивации персонала разных уровней управления и для различных категорий персонала предприятия.
- Постоянная и переменная части заработной платы.
- Система грейдов: разработка, внедрение, корректировка, подводные камни грейдинга.
- Выбор и обоснование отдельных видов доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

- Формирование состава «соцпакета» для различных категорий персонала предприятия.
  - Разные виды премирования. Разработка Положения о системе премирования.
  - Разработка Ключевых показателей эффективности. Вознаграждение сотрудника по результатам годовой оценки деятельности: бонусы, изменение оклада.
  - Современные программы удержания ключевых специалистов на предприятии.
  - Анализ эффективности действующей системы мотивации и оплаты труда на предприятии. Мониторинг и диагностика системы вознаграждения в организации. Методы и инструменты анализа эффективности и результативности действующей системы. Критерии эффективности системы.
  - Алгоритм проведения корректирующих мероприятий в случае отклонения от плановых показателей деятельности предприятия.
- 4. Обсуждение практических ситуаций, рекомендации, ответы на вопросы обмен опытом.** Анализ систем оплаты труда и мотивации персонала на предприятиях участников семинара, практические рекомендации.

*Занятия проводят ведущие специалисты-практики региона, эксперты, профессионально занимающиеся вопросами разработки систем оплаты труда на предприятиях разных отраслей.*

### ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

**СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ:** 25 900 рублей, НДС не облагается, стоимость для нерезидентов РФ может отличаться.

**РЕГИСТРАЦИЯ до 10 июня 2024 года:** на сайте [www.progresssib.ru](http://www.progresssib.ru),

по тел.+7 (383) 209 07 78 или email: [info@progresssib.ru](mailto:info@progresssib.ru)

**Контактное лицо:** Полянская Наталья Александровна

**ДОКУМЕНТЫ ПО ОКОНЧАНИИ ОБУЧЕНИЯ.** Слушателям выдается **Удостоверение о повышении квалификации** в объеме 16 часов (Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 10897 от 07 мая 2019 года Серия 54Л01 № 0004460, выдана Министерством образования Новосибирской области), на условиях и в порядке, установленных законодательством об образовании и локальными нормативными актами. Сведения об удостоверении передаются в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации» (ФИС ФРДО).

**Для оформления Удостоверения о повышении квалификации необходимо предоставить (иметь при себе) копии следующих документов:** копию диплома об образовании; копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась); номер СНИЛС.

#### **СЕРВИС ДЛЯ СЛУШАТЕЛЕЙ:**

**Для приезжающих слушателей:**

- комплект учебно-методических материалов на бумажных носителях и (или) в форме электронных документов;
- бронирование гостиницы (стоимость проживания в гостинице не входит в стоимость обучения и оплачивается слушателями самостоятельно);
- кофе-брейки;
- информационная поддержка в период пребывания в Новосибирске о культурно-массовых мероприятиях, интересных местах в Новосибирске, о ТЦ, транспорте и по другим вопросам.

**Для слушателей онлайн:**

- комплект учебно-методических материалов в форме электронных документов;
- бесплатная обучающая платформа;
- тестовое подключение, знакомство с обучающей платформой до начала занятий;
- информационно-техническая поддержка в процессе обучения.

**НАЧАЛО ОБУЧЕНИЯ:** 17 июня 2024 года по адресу: [г. Новосибирск, Красный проспект, 28, оф. 501](http://g.novosibirsk.ru)